

# Avviso di sussidi disponibili ai sensi della legge M.G.L. 175M

## Assenza retribuita per motivi di famiglia e malattia (PFML)

### A partire dal 1 ottobre 2019:

- I datori di lavoro effettueranno trattenute dalla busta paga/dai redditi dei dipendenti coperti, per finanziare i sussidi PFML.

### A partire dal 1 gennaio 2021:

- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 20 settimane di assenza retribuita per malattia, per ogni anno di copertura, qualora abbiano seri problemi di salute che li rendano inabili al lavoro.
- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 12 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, in caso di nascita o adozione di un bambino, affidamento del minore in casa-famiglia o per altre esigenze qualificanti qualora un familiare presti servizio nelle Forze Armate o stia per essere richiamato a prestarvi servizio.
- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 26 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, per assistere un familiare coperto da questo sussidio che sia in gravi condizioni di salute.

### A partire dal 1 luglio 2021:

- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 12 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, per assistere un familiare che sia in gravi condizioni di salute.

**Le persone coperte possono ricevere fino a un massimo complessivo di 26 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia e malattia, per ogni singolo anno di copertura.**



### Per legge, chi è considerata "persona coperta"?

In generale, un lavoratore è considerato "persona coperta" e potrebbe ricevere il sussidio di Assenza per motivi di famiglia e malattia se:

- Riceve le proprie retribuzioni da un datore di lavoro del Massachusetts; oppure
- Risiede nel Massachusetts e viene retribuito a contratto da un ente del Massachusetts che sia soggetto a dichiarare le retribuzioni per servizi nel modulo IRS 1099-MISC per più del 50% della forza lavoro; oppure
- Sia un professionista/imprenditore residente in Massachusetts e abbia deciso di iscriversi al programma.

### Conservazione del posto di lavoro

In generale, un dipendente che abbia preso un'assenza retribuita in base al programma PFML deve essere riammesso alla posizione lavorativa precedente o a posizione analoga, con lo stesso livello gerarchico, stipendio, benefici retributivi, crediti connessi all'anzianità e livello di anzianità lavorativa che aveva al momento in cui è iniziata l'assenza.

*Questa protezione non si applica ai contrattisti.*

### Sussidi settimanali

Per finanziare il PFML, i datori di lavoro effettueranno trattenute dalle buste paga/dai redditi dei dipendenti coperti a partire dal 1 ottobre 2019. Le persone coperte dal PFML potranno iniziare a chiedere l'assenza retribuita a partire dal gennaio 2021, tramite il Dipartimento per le assenze di famiglia e malattia. La retribuzione settimanale media della persona coperta determinerà l'ammontare del sussidio, il cui tetto massimo sarà di \$850 la settimana.

### Nessuna ritorsione o discriminazione

- È illegale, per un datore di lavoro, discriminare o applicare ritorsioni contro un dipendente che eserciti uno qualunque dei diritti che la legge gli attribuisce.
- Un dipendente o ex-dipendente che sia stato discriminato o abbia subito ritorsioni per aver esercitato un diritto attribuitogli dalla legge può, entro tre anni dalla data in cui sono avvenuti i fatti, avviare una causa civile in tribunale e può avere diritto al risarcimento dei danni fino a un massimo del triplo della retribuzione perduta.

### Copertura privata

Se un datore di lavoro offre ai dipendenti un piano di copertura per assenze dovute a motivi di famiglia o di salute o entrambe, con sussidi che siano almeno allo stesso livello di quelli offerti dalla legge, può chiedere un'esenzione dall'applicare le trattenute per il PFML. I dipendenti saranno protetti dalla legge contro ritorsioni e discriminazioni anche se il datore di lavoro offre loro una copertura privata.



**Per domande o dubbi sui sussidi PFML contattare: [MassPFML@Mass.gov](mailto:MassPFML@Mass.gov)  
o visitare il sito: [mass.gov/DFML](https://mass.gov/DFML)**

**Questo avviso deve essere affisso in luoghi appropriati all'interno del posto di lavoro.**